



SOCIETE MINIERE DE DINGUIRAYE – SMD SA  
4<sup>ème</sup> étage - Immeuble Moussoudougou - Résidence 2000  
Corniche Coléah Sud – Commune de Matam  
BP 2162, Conakry, République de Guinée  
Tél: (+224) 622 900 219 / 620 080 011  
Emails : [smdlefa@nordgold.com](mailto:smdlefa@nordgold.com)

Numéro d'Annonce: SMD/RH/Formateur Maintenance mobile  
/M.Mobile/01092023

# Appel de Candidatures Internes et Externes

## 01 Formateur Maintenance mobile

<b>POSTE</b>	<b>Etabli le: 01/09/2023</b>
<b>Formateur Maintenance Mobile</b>	

<b>DIRECTION</b>	<b>SERVICE</b>
<b>M.Mobile</b>	<b>Planification Maintenance Mobile</b>

### 1- TACHES PRINCIPALES

- ✓ Organiser les formations des employés tout en maintenant les systèmes de performance au travail pour les unités opérationnelles de l'installation.
- ✓ Effectuer une évaluation annuelle des besoins en formation et élaborer un plan de formation à court et à long terme.
- ✓ Analyser les problèmes de performance, les demandes de formation et les besoins en compétences ou connaissances des employés.
- ✓ Développer, sélectionner et recommander des didacticiels, des outils de travail et des systèmes de performance pour satisfaire les besoins. Assurer l'amélioration du processus d'apprentissage.
- ✓ Evaluer le matériel de formation ou des cours dispensés de sources extérieures, notamment des universités, des écoles techniques, des institutions privées ou des consultants en formation spécialisée.
- ✓ Maintenir à jour les compétences et connaissances concernant les nouveaux matériels/méthodes d'amélioration des performances et la technologie pédagogique.
- ✓ Développer des projets de formation à court et à long terme en utilisant la collecte/analyse de données, les entrées du système de gestion des compétences ou d'autres méthodes pour assurer l'amélioration des processus d'apprentissage.
- ✓ Réaliser des études coûts/avantages sur d'éventuels projet d'évaluation.
- ✓ Coordonner les activités des stagiaires.
- ✓ Coordonner divers systèmes et activités de soutien à la formation selon les besoins de la direction opérationnelle.
- ✓ Déterminer le meilleur plan d'action, dans le respect des lignes directrices du département,
- ✓ Les travaux sont revus une fois terminés, sauf dans les situations les plus complexes ou à fort impact.
- ✓ Le poste vise à développer des processus ou des méthodes innovants pour utiliser au mieux les ressources ou la technologie pour atteindre les objectifs de qualité.
- ✓ Suivre le programme de développement en SÉCURITÉ
- ✓ Préparer des programmes de formation technique en fonction des exigences organisationnelles
- ✓ Produire les plannings de formation et l'agenda des cours

- ✓ Déterminer le contenu du cours en fonction des objectifs
- ✓ Préparer le matériel de formation (présentations, feuilles de travail, etc.)
- ✓ Organiser des sessions de formation, Concevoir des programmes de formation technique en fonction des exigences organisationnelles.
- ✓ Organiser et animer une formation sur site si nécessaire.
- ✓ Conserver et rapporter les données sur les cours terminés, les absences, les problèmes, etc.
- ✓ Observer et évaluer les résultats des programmes de formation
- ✓ Déterminer l'efficacité globale des programmes et apporter des améliorations.
- ✓ Effectuer toutes autres tâches instruites par la hiérarchie

## 2 – Profile recherché :

Diplôme d'Ingénierie, BTS ou équivalents en formation, en ingénierie mécanique, en électricité en électromécanique ou équivalent

Expérience avérée en tant que formateur technique

Maîtrise parfaite sur la réparation de moteurs diesel, d'électricité ,

Connaissance des techniques et outils de formation dans les matières techniques (Formation de base : moteur, hydraulique, électricité, groupe motopropulseur, )

Expérience dans la conception de contenu de cours technique

Capacité à répondre aux besoins de formation avec des cours complets

Connaissance pratique de MS Office (en particulier Powerpoint)

Compétences de communication exceptionnelles et aisance à parler devant le publique

Excellentes capacités d'organisation et de gestion du temps

Une certification comme formateur ( Certified Technical Trainer) et l'anglais sont des atouts importants.

## 3-Expérience Minimale:

3 ans d'expérience en tant que formateur des équipements mobiles miniers notamment les Caterpillar, Komatsu ou autre.

## 5-Aptitudes :

Attentif, endurant, très professionnel , relationnel et communicationnel

**Les candidatures sont reçues à l'adresse Emails : [lefa.recrutement@nordgold.com](mailto:lefa.recrutement@nordgold.com) plus tard le vendredi 29 septembre 2023 à 16 h 00.**

Dossiers à fournir :

Demande de transfert (pour les candidats internes);

Photocopie de la carte Nationale d'Identité/ Passport en cours de validité;

CV actualisé ;

Les attestations et diplômes ;

Casier judiciaire en cours de validité

Le tout en page jointe d'un courriel avec pour objet : **SMD/RH/Formateur Maintenance Mobile /M.Mobile/01092023**

**Directeur des Ressources Humaines**

Antoine Camara

